

## دوره و کارگاه جانشین پروری و توسعه استعداد

### مقدمه:

پژوهش های نشان می دهد که بیشتر سازمان ها و شرکت ها برنامه های جانشین پروری اندکی دارند یا اصلا برنامه ای برای آن ندارند به همین خاطر آنان از میزان خسارتی که به آنان بابت نداشتن این برنامه می پردازند آگاه نیستند، لذا هدف این دوره آشنایی با مفهوم جانشین پروری، کاربرد آن و نظارت بر آن خواهد بود.



### سر فصل دوره آموزشی:

- ✓ جانشین پروری، دیدگاه کلی در مورد اهمیت، اصول و روش های آن
- ✓ نقش منابع انسانی در استقرار سیستم جانشین پروری
- ✓ پیش بینی نیازهای آینده و قرار دادن استراتژی های چابک
- ✓ توسعه فرایند جانشین پروری در سازمان
- ✓ ساختن و ایجاد برنامه های توسعه فردی (IDP)
- ✓ نحوه نظارت اثربخش، اندازه گیری و پیگیری فرایندهای آن

### ویژه مدیران و معاونین و کارشناسان، سازمان ها

### همراه با:

- ✓ امکان ارائه گواهی نامه های بین المللی و قابل ترجمه به شرکت کنندگان؛
- ✓ بهره مند شدن از **تخفیف اختصاصی** به شرکت کنندگان با معرفی حضور بیش از ۴ نفر؛
- ✓ بهره مندی از از حضور در **سمی آرت های** ویژه شرکت پدیده تبار؛

مدت دوره : ۸ ساعت

محل برگزاری شرکت پدیده تبار