

کد کارگاه: RT_02_001

(نقد روش مند رفتار)

کارگاه آموزشی:



• محتوای کارگاه

- مبانی رفتارشناسی و ریشه‌های رفتار
- مولفه‌های فردی و سرمایه روانی و رفتار افراد
- موقعیت و مدل‌های ذهنی و رفتار افراد
- ریشه‌های فرهنگی و اجتماعی رفتار
- نهاد اجتماعی، اتوریته و رفتار افراد در سازمان
- انتظارات مدیران و رفتار کارکنان
- چهار کانال رفتاری مدیران و آسیب‌شناسی رفتارها در سازمان
- خودنگری و خوداصلاحی و نردبان استنباط
- گفتگو به مثابه رفتار و نقد گفتگوها - ستون چپ و ستون راست

• مقدمه

عملکرد یک سازمان بی‌تردید ریشه در اعمال و رفتارهای کارکنان آن دارد. چنانچه این رفتارها اثربخش باشد، احتمال موفقیت سازمان ارتقا می‌یابد و بدیهی است که رفتارهای مضر و مخرب، قابلیت‌های سازمان را کاهش می‌دهد و گاه منجر به تباهی آن می‌گردد. از این جهت، شناخت ریشه‌های رفتار و نقد آن می‌تواند از جمله کارآمدترین رویکردها جهت تحول سازمان و ارتقای اثربخشی آن باشد. چنین مهمی به دست نمی‌آید مگر این که مبنایی نظری در ذهن خود ایجاد نماییم و همچنین سازوکارها و ابزارهایی برای نقد رفتار خود و دیگران در اختیار داشته باشیم.

شرایط شرکت کنندگان: مدیران ارشد و کادر اداری شرکتها، صنایع و کارخانه‌های کشور

- ارایه گواهی نامه آموزشی داخلی (در صورت درخواست جهت گواهی نامه بین المللی معتبر هزینه جداگانه محاسبه می‌گردد)
- پذیرایی از شرکت کنندگان (میان وعده) / ارزشیابی از فراگیران استادان
- ارایه مشاوره به شرکتها در حوزه‌های مختلف با شرایط ویژه توسط استادان
- استفاده فراگیران از سمینارهای شرکت با شرایط ویژه
- عضویت در باشگاه مشتریان و ارایه خدمات ویژه
- در صورت معرفی بیش از ۳ نفر در هر دوره ۱۰٪ تخفیف ویژه محاسبه می‌گردد.
- در صورت ثبت نام هر فرد جهت حضور در سه کارگاه آموزشی ۱۰٪ تخفیف ویژه محاسبه می‌گردد.

برای هماهنگی ثبت نام با واحد آموزش خانم مرجانی ۸۸۲۱۶۱۷۰ و ۸۸۲۱۶۹۸۷ تماس حاصل فرمایید.