

آسیب شناسی رفتاری در سازمان



• محتوا

- مبانی رفتارشناسی و ریشه های رفتار / مولفه های فردی و سرمایه روانی و رفتار افراد
- موقعیت و مدل های ذهنی و رفتار افراد / ریشه های فرهنگی و اجتماعی رفتار
- نهاد اجتماعی، اتوریته و رفتار افراد در سازمان / انتظارات مدیران و رفتار کارکنان
- چهار کانال رفتاری مدیران و آسیب شناسی رفتارها در سازمان / خودنگری و خوداصلاحی و نردبان استنباط
- گفتگو به مثابه رفتار و نقد گفتگوها - ستون چپ و ستون راست

• مقدمه

عملکرد یک سازمان بی تردید ریشه در اعمال و رفتارهای کارکنان آن دارد. چنانچه این رفتارها اثربخش باشد، احتمال موفقیت سازمان ارتقا می یابد و بدیهی است که رفتارهای مضر و مخرب، قابلیت های سازمان را کاهش می دهد و گاه منجر به تباهی آن می گردد. از این جهت، شناخت ریشه های رفتار و نقد آن می تواند از جمله کارآمدترین رویکردها جهت تحول سازمان و ارتقای اثربخشی آن باشد. چنین مهمی به دست نمی آید مگر این که مبنایی نظری در ذهن خود ایجاد نماییم و همچنین سازوکارها و ابزارهایی برای نقد رفتار خود و دیگران در اختیار داشته باشیم.

شرایط شرکت کنندگان: مدیران میانی / مدیران پایه / مدیران عالی / مدیران اجرایی / سرپرستان واحدها

- ارایه پک آموزشی
- ارایه گواهی نامه آموزشی داخلی (در صورت درخواست جهت گواهی نامه بین المللی معتبر هزینه جداگانه محاسبه می گردد)
- پذیرایی از شرکت کنندگان (میان وعده) / ارزشیابی از فراگیران استادان
- ارایه مشاوره به شرکتها در حوزه های مختلف با شرایط ویژه توسط استادان
- استفاده فراگیران از سمینارهای شرکت با شرایط ویژه
- عضویت در باشگاه مشتریان و ارایه خدمات ویژه
- در صورت معرفی بیش از ۳ نفر در هر سمینار ۱۰٪ تخفیف ویژه محاسبه می گردد.
- در صورت ثبت نام هر فرد جهت حضور در سه سمینار آموزشی ۱۰٪ تخفیف ویژه محاسبه می گردد.

جهت دریافت اطلاعات کامل با واحد آموزش، سرکار خانم مرجانی ۲۲۳۸۲۳۳۷ و ۲۲۳۷۷۵۷۳ تماس حاصل فرمایید.